

Утверждаю

Главный врач КГБУЗ «Городская
больница №4 им. Н.П. Гулла, г.Барнаул»
А.Н. Каравина
01 января 2026г.

Карта коррупционных рисков
КГБУЗ «Городская больница №4 им. Н.П. Гулла, г.Барнаул»

№	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно- опасные функции и полномочия)	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень коррупционн ого риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	7	
1.	Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно- распорядительных или административно- хозяйственных функций	Администрация	Главный врач, Заместители главного врача, лица исполняющие обязанности главного врача или заместителей главного врача, руководители структурных подразделений	Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов. Принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов.	Высокая	1. Согласование принимаемых решений с руководителями структурных подразделений, курирующих соответствующее направление. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллективного рассмотрения и решения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения. 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения.

2.	Представление интересов учреждений в судах общей юрисдикции, арбитражном суде и иных органах.	юрисконсульт	юрисконсульт	Разработка документов, В нормах или положениях которых присутствуют коррупционные факторы, устанавливающие для применителя, необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил или коррупционные факторы, содержащих неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования	Средняя	1. Регулярное разъяснение сотрудникам действующего антикоррупционного Законодательства в том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения. 2. Анализ материалов судебных дел в части реализуемой практики представителем учреждения 3. Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы
----	---	--------------	--------------	--	---------	--

3.	Осуществление полномочий главного распорядителя бюджетных средств в отношении получателей бюджетных средств	Планово-экономический отдел Хозяйственный отдел Бухгалтерия	Заместитель Главного врача экономическим вопросам, -сотрудники планово-экономического отдела, -начальник отдела материально-технического снабжения, -главный бухгалтер, -сотрудники бухгалтерия	по	При осуществлении расходов бюджета, мероприятия внутреннего контроля, при осуществлении процедуры согласования расходов бюджета средств, в том числе путем осуществления государственных закупок) вступление в сговор с получателями бюджетных средств в целях сокрытия фактов нецелевого, иного неэффективного, иного неправомерного расходования бюджетных средств. Не предъявление претензий организациям нарушившим условия договоров и других нормативных документов.	Средняя	1. Создание рабочей группы по рассмотрению обоснованности расходования бюджетных средств и государственных закупок. 2. Проведение внутреннего финансового контроля комиссией. 3. Регулярное разъяснение сотрудникам положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за
----	---	---	--	----	---	---------	---

4.	Осуществление государственных закупок: 1) планирование закупок 2) подготовка описания объекта закупки; 3) организация проведения процедур закупок; 4) заключение государственных контрактов;	Планово - экономический отдел, Хозяйственный отдел, Отдел кадров, Структурные подразделения	-Заместитель Главного врача экономическим вопросам, Сотрудники планово-экономического отдела Начальник и сотрудники хозяйственного отдела Начальник и сотрудники отдела кадров, заведующая аптекой, главная медицинская сестра, заведующая КДЛ	Заключение государственных контрактов, на поставку товаров, работ и услуг по завышенным ценам, в пользу поставщиков, Исполнителей, подрядчиков. 1. Использование при осуществлении закупок способов, ограничивающих конкуренцию. 2. Приемка и оплата не поставленных, невыполненных или неуказанных товаров, работ	Высокая	1. Регулярное разъяснение положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить	совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения.
----	--	--	---	---	----------------	---	--

5) приемка товаров, работ, и услуг (участие в исполнении государственных контрактов)				или услуг, либо товаров, работ или услуг поставленных, выполненных, оказанных с ненадлежащим качеством		представителю нанимателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения. 2. Обоснование цены заключаемого контракта предусмотренными действующим законодательством способом. 3. Приемка товаров, работ, услуг составом приемочной комиссии, в установленных случаях, с привлечением экспертов. 4. Регулярное проведение внутреннего финансового контроля
5.	Организация повышения	Отдел кадров	Начальник отдела кадров	Оказание содействия в прохождении повышения	Средняя	Информирование медицинских и

квалификации медицинских работников	и	Сотрудники отдела кадров	квалификации медицинским и фармацевтическим работникам.	фармацевтических работников о порядке прохождения повышения квалификации. Регулярное разъяснение работникам положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения	
6.	Организация деятельности Учреждения	Все службы, отделы, отделения, поликлиника, врачебный здравпункт, фельдшерские здравпункты	Персонал Учреждения	Средняя	Информационная открытость учреждения. Разработка и соблюдение локальных нормативных актов. Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных

						правонарушений.
7.	Прием на работу	Отдел кадров	Главный врач Начальник отдела кадров, Руководители подразделений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность) для поступления на работу. Прием на работу гражданина не соответствующего квалификационным требованиям.	Средняя	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проверка отделом кадров сведений, указанных при приеме на работу кандидатом. Проведение прямыми и не посредственными руководителями собеседований при приеме на работу.

8.	Работа со служебной информацией	Все службы, отделы, отделения, поликлиника, врачебные здравпункты, фельдшерские здравпункты	Руководители и персонал Учреждения	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению, включая информацию о пациентах. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Разглашение персональных данных.	Высокая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения коррупции. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Учет и распределение материально-технических ресурсов	Отделы и Отделения, службы Учреждения, поликлиники, врачебные здравпункты, фельдшерские здравпункты	Руководители отделов, служб, стационара, поликлиники, главная мед. сестра, старшие мед. сестры	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Высокая	Регулярное Разъяснение сотрудникам действующего законодательства, в том числе, мер ответственности. Соблюдение установленных правил хранения, учета и выдачи ТМЦ. Проведение сверки и ревизии ТМЦ.

10.	Оказание платных медицинских услуг	отделы и отделения Учреждения, поликлиники	Главный бухгалтер, экономисты, медицинский персонал оказывающий платные услуги	Предоставление платных услуг без заключенного договора. Нецелевое использование средств, полученных за оказание платных услуг Получение вознаграждения за оказание медицинских услуг, которые должны оказываться бесплатно	Средняя	1. Регулярное разъяснение сотрудникам действующего антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Открытое использование контактного телефона доверия для населения.
11.	Оборот и использование лекарственных средств, медицинских изделий	Отделения и службы Учреждения связанные с оборотом лекарственных средств и медицинских изделий	Главный врач, заместители главного врача, медицинская сестра, заведующие структурными подразделениями, врачебный и средний медицинский персонал	Выдача лекарственных средств, не предусмотренных назначенным курсом лечения и рецептом, за денежное вознаграждение или подарок. Выписка рецептов на лекарственный препарат, не предусмотренный планом лечения и установленным диагнозом, либо лицу, не	Средняя	1. Регулярное Разъяснение сотрудникам действующего законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно

12.	Госпитализация пациентов	Поликлиника дневной стационар, и стационары круглосуточного пребывания	Главный врач, заместители главного врача, заведующие отделениями	Получение вознаграждения за госпитализацию или оказание врачебной помощи в стационаре. Установление необоснованных преимуществ. Ограничение доступности Медицинской помощи.	Высокая	сообщить представителю нанимателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Открытое использование контактного телефона доверия для населения.
						Регулярное разъяснение сотрудникам действующего антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение Коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Открытое использование контактного телефона доверия для населения.

Юрисконсульт

Г.В. Соколова